

FREYR Battery Norway AS and FREYR Battery Giga Arctic AS (hereinafter referred to as “FREYR Battery Norway”) status on Human Rights Due Diligence per June 2023

Background and scope

FREYR Battery Norway is part of the FREYR Battery Group (“FREYR”). FREYR aims to provide industrial scale clean battery solutions to reduce global emissions. Listed on the New York Stock Exchange, FREYR’s mission is to produce green battery cells to accelerate the decarbonization of energy and transportation systems globally.

FREYR has commenced building the first of its planned factories in Mo i Rana, Norway and announced potential development of industrial scale battery cell production in Vaasa, Finland, and the United States. This statement concerns FREYR’s Norwegian activities. FREYR Battery Norway is about to start operations of its Customer Qualification Plant in Mo i Rana, but has not yet commenced regular production of batteries.

The Norwegian Transparency Act establishes legal requirements for larger enterprises to account for the work they do to ensure respect for fundamental human rights and decent working conditions in their own operations and activities, and in their supply chains.

A. FREYR’s corporate human rights due diligence foundation

FREYR Battery Norway is committed to respect all internationally recognised human rights and labour rights as set out both in the FREYR Code of Business Conduct and Ethics, our Human Rights Policy as well as our Supplier Code of Conduct, all of which are public documents.

FREYR is in the process of embedding respect for human rights in our way of working and in our Management System which is under development. In doing so we will be guided by the United Nations “Protect, Respect and Remedy” framework as described in the United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights, the Ten principles of the United Nations Global Compact, and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and applicable domestic laws implementing human rights. We aim to continuously learn from our experiences and continuously seek to mature and improve our human rights efforts. We will review our governing documents and processes regularly, and update these when and where necessary.

Human rights risk assessments and mitigating action plans are being integrated in FREYR’s enterprise risk management process. Our approach is to conduct more thorough stand-alone human rights impact assessments with mitigating action plans where we believe there is a higher risk for adverse human rights impacts. Human rights due diligence guidelines for the organisation are being drafted and will be implemented by the end of 2023.

FREYR Battery Norway will need time, resources, endurance and dedication to identify, assess and mitigate actual and potential risks to people from their business activities. The biggest risks will often be remote to FREYR’s own operations or direct suppliers; still these need to be identified and addressed. We are humble that we have a formidable and important task ahead of us understanding and prioritising risks to human and worker rights connected to our business. We are determined to work continuously and in a structured way to live up to our commitment. We are conscious that we will not succeed alone, and we strongly believe that the key success criterion will be to bring partners and suppliers onboard this journey in a collaborative spirit.

B. FREYR Battery Norway's human rights due diligence efforts

FREYR Battery Norway has assessed where we may find the highest risk across our Business Areas where we may be causing, contributing or be directly linked to adverse impacts to human rights and decent working conditions. In light of our business activities at this moment being mainly construction of factories as well as securing material supply chain planning for operations, we have identified the following key human rights risk areas:

- Health and safety risks at FREYR Battery Norway sites under construction and operations
- Unfavourable working conditions among suppliers working for us or on our behalf as contractors or in the supply chain
- Risk of sub-standard labour practices, forced labour and child labour in parts of our supply chain
- Adverse impacts on local communities

FREYR Battery Norway suppliers

FREYR is in the process of implementing environmental, social and governance (“ESG”) risk assessments of our strategic tier one suppliers as part of our procurement processes. Our due diligence activities have focused on those suppliers deemed to have the highest potential human rights risks within their activities and that of their supply chain. We encourage our tier one-suppliers to conduct human rights due diligence for their value chain, and we are working on improving our map of sub-suppliers. To secure internal awareness and alignment in FREYR, regular reviews of status are conducted at executive management level.

Integrity due diligence

The integrity due diligence as part of a general counterparty check is owned and conducted by the legal team in FREYR. Any red flags detected regarding the performance of our counterparties in the field of human rights will be brought to the attention of the relevant units.

Supplier management through prequalification, contracting and delivery phase

Prequalification of suppliers providing machinery, materials or services to FREYR is required for strategic procurement in FREYR. It comprises processes to get better acquainted with our potential suppliers. The prequalification covers ESG, where relevant, including human rights. In certain cases, a prequalification audit will be conducted either by FREYR, or by other appropriate third parties, e.g. to overcome language and cultural barriers or to ensure adequate qualification of the auditors. Supplier audits will also be implemented during the delivery phase of a contract. The aim is to address potential findings with improvement measures agreed with the supplier, and to adequately follow-up the implementation of these measures by the supplier. The process will be further refined in the future based on experiences and evaluations. We expect our suppliers to sign FREYR's Supplier Code of Conduct containing inter alia FREYR's expectations with regard to human rights.

Setting clear standards and contractual obligations

FREYR's Supplier Code of Conduct (“SCOC”) sets the expectations towards suppliers including human rights and decent working conditions. In this area the SCOC addresses the following topics:

- Basic human- and labour-rights standards
- Non-discrimination
- Child Labour & Modern Slavery
- Freedom of Association & Collective Bargaining
- Wages & Working Hours

- Health, Safety & Wellbeing

Support and dialogue

In the promotion of and dialogue about these matters we will actively use the SCOC and other contractual mechanisms. Furthermore, we are working towards improving supplier performance through corrective ESG action plans.

FREYR Battery Norway Operations

FREYR has produced its first battery but has not yet started regular production of battery cells and is preparing for regular production in 2023 at the Customer Qualification Plant in Rana municipality in Norway. In this preparation FREYR has conducted assessments of the potential for negative impact to human rights and decent working conditions from our upcoming operations. This is done mainly through:

i. FREYR Battery Norway's Operations Preparedness Plan ("OPP")

The OPP contains inter alia a risk register and an action task list and shall ensure that fundamental human rights and decent working conditions on our sites are in focus. We aim at designing the workplace in FREYR Battery's operations to be attractive and at the same time making sure our practises prevent any risks to people. As our projects mature, the processes are implemented in our management system. Key focal areas are:

- External benchmark of our working terms and conditions. Hereunder a special focus on contractual conditions and salaries.
- Partnerships with all relevant government bodies, educational institutions, unions and the local community.
- Adherence to all relevant rules and regulations by our contractors.
- Iterative assessment of health, quality and safety risks and respective mitigating actions.

ii. Community impact and integration group.

FREYR Battery Norway established a Community Impact and Integration Group in Mo i Rana (GigaMo) as soon as the location decision for our Giga Factory in Rana municipality had been made. The involved parties in the GigaMo group consist of participants from FREYR, Rana Utvikling (representing Rana Municipality) and Nordland Regional Government. Two external studies from Sintef (Environmental Impact assessment) and Menon (Impact socio economic report) conducted early in the process of planning, and which are publicly available, has given guidance on what subjects to focus on. Areas covered for the community work are:

- Housing
- Leisure & community
- Labour integration (incl. recruiting)
- Transport & mobility
- Competence & campus
- Communication & media

C. Actual and potential adverse human rights impacts

Our due diligence efforts across the business areas have as of today not identified any significant actual adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions. We have

however the view that our business may contain some potential adverse impacts on human rights across the value chain and will work to continuously increase our understanding of risks and impacts.

Potential adverse impacts in construction activities in the building phase of our projects

In building our Customer Qualification Plant and Giga Arctic (our first Norwegian giga factory), construction companies are engaged to carry out construction work. Due to the nature of the work, on-site construction and installation, it presents a risk to potential safe and fair working conditions. We also have contracted workers delivering service installation of equipment for our plants. These workers may come from suppliers originating from countries with substandard labour conditions. These are therefore of particular importance for FREYR Battery Norway to engage with.

Furthermore, within the construction industry there are known concerns related to fair remuneration, working conditions and the potential for social exploitation. This includes risks pertaining to inadequate wages, excessive working hours and other forms of exploitive labour practices. For project development and construction activities related to projects in Norway, where labour standards and oversight from authorities generally are considered to be high, we have clear requirements and expectations that our suppliers will comply with the applicable laws and regulations. Our established HSE processes are intended to further reduce the risk, and we will continue to hold human rights of all workers involved in our operations a key monitoring priority.

Potential adverse impacts in procurement of equipment and sourcing of material

Most procurement activities in FREYR's Project Execution department are directly linked to purchasing of goods and services for building and operating our production plants. We depend on manufacturers of factory automation platforms and transformational technologies, unit assembly equipment for our plants, as well as construction materials in early project stages in connection to construction of infrastructure and the interior of facilities. Our suppliers are to a large degree part of a complex, global supply chain. Global supply chains of several critical inputs in our project deliveries, including e.g. steel, construction blocks and electronics, involve inherent risks associated with worker rights and issues concerning decent working conditions. While such purchases are often made by our contractors and suppliers and regularly pertain to lower tiers of the supply chain, it implies that such violations can occur within our supply chain. The complexity of lengthy supply chains and issues regarding traceability often leads to uncertainty about the production sites of the products and the origins of raw materials. The situation for our raw material supplies is similar. Geography, transparency of supply chains and the familiarity with international standards of suppliers and sub-suppliers indicate potential risks that need to be understood, assessed and mitigated. Consequently, we will continue to further map inputs, materials, and countries of origin for our prioritized suppliers and deliveries applying a risk-based approach using engagement with suppliers and audits to inform our risk picture and set appropriate mitigations. This will be an iterative process that will require time and dedication.

Potential adverse impacts on local communities

Our activities have the potential to adversely affect our local Giga-communities including potentially impacting living conditions and infringing the land rights of indigenous peoples. With the support from external experts, we have conducted a local community impact assessment, mapping out the direct and indirect ramifications of the FREYR Battery Norway's establishment and operations in the Rana region. These reports are publicly available. As we have chosen locations for our facilities that were already regulated for industrial use and/or built inside an existing building (the CQP), the risk of violating land rights has not been found relevant in Rana.

Potential adverse impacts on FREYR's employees

FREYR Battery Norway Operations has not uncovered any adverse impacts to human rights or to decent working conditions on our employees in our operations.

We continue to work on monitoring the status and utilizing any potential for improvements. We do this through different tools:

- 1) Operational Preparedness Plan Action List, which contain amongst other:
 - Proficiency in the Norwegian language, monitoring competence levels and provide courses
 - Functioning of the spouse job market, working actively in the local community to promote integration of family members of employees
 - Public transport, minimizing negative effects of employees not owning their own car
 - Learning from others about integration efforts, uncovering issues we would like to address in order to minimize negative community effects
 - Financial relocation support, providing equal opportunities for applicants to seek work with us
 - People safety
- 2) Indicator reviews, monitoring elements to seek improvements in areas:
 - Use of overtime, including any potential breaches to regulations
 - Turn-over and retention levels
 - Training and competence
 - Sick leave, short and long term
 - Working from home-based office
- 3) Continuous assessment of the manning services provided to FREYR

D. Stakeholder engagement

Stakeholder dialogue and recognition is key for understanding and managing human rights risks. We engage in dialogue, where appropriate, with employees' representatives, employee forums or unions. FREYR Battery Norway has a Framework Agreement with the unions in Norway. Where relevant and in line with our risk-based approach, we have regular dialogue with communities, and will aim for more frequent and structured dialogue in communities with higher risk of facing adverse human rights impacts. Furthermore, we aim to contribute to the economic and social development of our employees, our partners and the communities in which we operate, and promote principles of good governance in doing so. We also engage and collaborate with stakeholders both internally and externally where relevant to help educate and prepare us for our human rights management effort. This includes dialogue with civic organizations, NGOs, unions, local associations, authorities, etc. Consultations with human rights experts are held where relevant in developing our internal requirements, guidelines, supporting tools and competence building.

E. Grievance mechanisms and remediation

To help facilitate informed and effective participation by people who are potentially affected by our operations, we are evaluating how to best facilitate access to effective grievance mechanisms where relevant. Status in 2023 is:

- We have a Whistle Blower Policy where we encourage, and will not retaliate against, individuals who in good faith raise concerns, including in an anonymous way, regarding FREYR's respect for human rights or any other wrongdoing. FREYR's Whistle-blower Channel is accessible on FREYR's website.
- In situations where we identify adverse human rights impact that we have caused or contributed to, we aim to cooperate with, promote access to and/or provide fair remediation.
- FREYR is committed to not interfere, retaliate or hinder access to judicial or non-judicial mechanisms. Non-judicial mechanisms include the OECD National Contact Points and the Compliance Advisor Ombudsman (CAO).

F. Focus for next phase of implementation

As outlined in this report, FREYR Battery Norway has several measures in place to exercise human rights due diligence across the company and business relationships. We are a fast-moving and fast-growing organisation. As we continue to mature and evolve as an organisation, we will work on improving our systematic approach to our human rights management. This involves continuing to perform risk based human rights due diligence in supplier qualification and follow-up, in our project execution as well as our operations as part of our ESG risk management system. As we continue to evolve, we will gradually widen the scope of our supply chain efforts and work towards ensuring consistency and continuous improvements. Key focus areas to strengthen our human rights approach further going forward are:

- Continue developing and improving internal templates, toolkits and guidelines to support the implementation of ESG and human rights due diligence across the company.
- Building awareness and tailor training efforts to strengthen employees' and management's risk awareness and ensure adequate competence to carry out due diligence activities.

Are Lysnes Brautaset
Chair of the Board

Oscar Kris Brown
Director of the Board

Jan Arve Haugan
CEO

FREYR Battery Norway AS og FREYR Battery Giga Arctic AS (heretter «FREYR Norge»)

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene av menneskerettigheter etter åpenhetsloven, status per juni 2023

Bakgrunn og innhold

FREYR Norge er en del av FREYR Battery-konsernet ("FREYR"). FREYRs ambisjon er å produsere grønne batterier i industriell skala for å redusere globale utslipp. FREYR er børsnotert på New York Stock Exchange og har som mål å bidra til å fremskynde avkarboniseringen av energi- og transportsystemer globalt.

FREYR har startet byggingen av den første av våre planlagte fabrikker i Mo i Rana, Norge, og har lansert mulig utbygging av battericelleproduksjon i industriell skala i Vaasa, Finland og USA. Denne redegjørelsen gjelder FREYRs norske virksomhet. FREYR Norge er i ferd med å starte opp sin første produksjonsenhet, kundekvalifiseringsfabrikken i Mo i Rana, og har enda ikke startet ordinær produksjon av batterier.

Åpenhetsloven stiller rettslige krav til større virksomheter om å redegjøre for arbeidet de gjør for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og drift samt i leverandørkjeden.

A. FREYRs aktsomhetsvurderinger (due diligence) av menneskerettigheter

FREYR Norge har forpliktet seg til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Det er beskrevet både i FREYRs etiske retningslinjer, vår menneskerettighetspolicy og våre etiske retningslinjer for leverandører. Disse dokumentene er offentlige tilgjengelige.

FREYR innarbeider respekt for menneskerettigheter i våre arbeidsprosesser og i styringssystemet, som er under utvikling. Vi henter veiledning fra FNs "Protect, Respect and Remedy"-rammeverk som er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, de ti prinsippene i FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper samt gjeldende nasjonal lovgivning som gjennomfører menneskerettighetsforpliktelser. Vi har som mål å ta lærdom av erfaringene vi gjør og vi vil kontinuerlig søke å forbedre menneskerettighetsarbeid vårt. Vi vil gjennomgå våre retningslinjer og prosesser regelmessig og oppdatere disse når det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderinger og handlingsplaner for menneskerettigheter blir nå innarbeidet i FREYRs risikostyringsprosesser. Vår tilnærming er å gjennomføre grundige, frittstående konsekvensanalyser av muligheten for menneskerettighetsbrudd i virksomheten vår med avbøtende handlingsplaner der vi mener det er høy risiko for negativ innvirkning på menneskerettighetene. Retningslinjer for organisasjonen om aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter er under utarbeidelse og vil bli implementert innen utgangen av 2023.

FREYR Norge vil bruke tid, ressurser, utholdenhet og dedikasjon for å identifisere, vurdere og redusere faktisk og potensiell risiko for menneskerettighetsbrudd i forretningsvirksomheten vår. De mest nærliggende risikoene vil ofte være knyttet til FREYRs egen virksomhet eller direkte leverandører. Likefullt må disse risikoene identifiseres og adresseres. Vi er ydmyke og ser at vi har en viktig oppgave foran oss med å forstå og prioritere menneske- og arbeidstakerrettigheter i virksomheten vår. Vi vil arbeide kontinuerlig og strukturert for å leve opp til våre forpliktelser. Vi er bevisste på at vi ikke kan lykkes alene, og vi mener at en viktig suksessfaktor vil være å jobbe sammen med partnere og leverandører.

B. FREYR Norges arbeid med aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter

FREYR Norge har på tvers av våre forretningsområder kartlagt hvor det er høyest risiko for å forårsake, bidra til eller være en direkte bidragsyter til en negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I lys av at virksomheten for øyeblikket hovedsakelig er bygging av fabrikker og etablering av råmaterialforsyningskjeden for driftsfasen, har vi identifisert følgende sentrale risikoområder for menneskerettigheter:

- Helse- og sikkerhetsrisiko ved FREYR Norges anlegg under bygging og drift
- Ugunstige arbeidsforhold blant leverandører som arbeider for oss eller på våre vegne som entreprenører eller i leverandørkjeden
- Risiko for dårlig arbeidspraksis, tvangsarbeid og barnearbeid i deler av forsyningskjeden vår
- Skadevirkninger på lokalsamfunn

FREYR Norges leverandører

FREYR er som en del anskaffelsesprosessene i ferd med å innarbeide miljømessige, sosiale og forretningsetiske («ESG») risikovurderinger av våre strategiske leverandører. Våre aktsomhetsvurderinger har satt søkelys på de leverandørene som anses å ha høyest potensiell risiko knyttet til menneskerettigheter innenfor sine aktiviteter og leverandørkjeder. Vi oppfordrer leverandørene våre til å gjøre egne aktsomhetsvurderinger av sine verdikjeder, og vi jobber med å forbedre oversikten vår over underleverandører. For å sikre intern bevissthet og forankring i FREYR, gjennomfører vi jevnlig gjennomganger av status på konsernnivå.

Aktsomhetsvurderinger knyttet til integritet

Aktsomhetsvurderinger av integritet som er en del av en generell motparts kontroll eies og utføres av det juridiske teamet i FREYR. Eventuelle røde flagg som oppdages på menneskerettighetsområdet hos våre motparter, vil bli tatt videre med det ansvarlige forretningsområdet og til relevante parter.

Leverandørstyring gjennom prekvalifiserings-, kontrakts- og leveransefasen

Prekvalifisering av leverandører som leverer maskiner, materialer eller tjenester til FREYR er et krav for strategiske anskaffelser i FREYR. Prekvalifiseringen er en prosess for å bli bedre kjent med våre mulige leverandører og omfatter ESG der det er relevant, herunder menneskerettigheter. I visse tilfeller vil et prekvalifiseringssettersyn bli utført enten av FREYR eller av en tredjepart, f.eks. for å overvinne språklige og kulturelle barrierer eller for å sikre at særskilte risikoer blir ettergått. Leverandørrettersyn vil også bli gjennomført i leveransefasen av en kontrakt. Målet er å adressere eventuelle funn med forbedringstiltak som blir avtalt med leverandøren, og å følge opp at leverandørene implementerer disse tiltakene på tilfredsstillende måte. Prosessen vil bli videreutviklet i fremtiden basert på erfaringer og evalueringer. Vi forventer at våre leverandører signerer FREYRs etiske retningslinjer for leverandører («FREYR Supplier Code of Conduct») som blant annet inneholder FREYRs forventninger til overholdelse av menneskerettigheter.

Klare standarder og kontraktsforpliktelser

FREYR Supplier Code of Conduct beskriver forventningene vi har til leverandørene våre, herunder krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På dette området tar FREYR Supplier Code of Conduct opp følgende temaer:

- Grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettighetsstandarder
- Ikke-diskriminering
- Barnearbeid og moderne slaveri
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Lønn og arbeidstid
- Helse, sikkerhet og velvære

Støtte og dialog

For å fremme og kommunisere disse temaene vil vi aktivt bruke FREYR Supplier Code of Conduct og andre kontraktuelle mekanismer. I tillegg jobber vi for å forbedre leverandørens ytelse gjennom korrigerende ESG-handlingsplaner.

FREYR Norges drift

FREYR har produsert sitt første batteri, men har enda ikke startet ordinær produksjon av battericeller og forbereder ordinær produksjon i 2023 ved kundekvalifiseringsfabrikken i Rana kommune. I denne forberedelsen har FREYR gjennomført vurderinger av potensialet for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra vår kommende virksomhet. Dette gjøres hovedsakelig gjennom:

i. FREYR Norges Driftsberedskapsplan (DBP)

Vår DBP inneholder blant annet et risikoregister og en handlingsliste og skal sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på våre anlegg er i fokus. Vi har som mål å gjøre arbeidsplassen i FREYR Norges virksomhet attraktiv og samtidig sørge for at vår væremåte hindrer at det oppstår risiko for mennesker. Etter hvert som prosjektene våre modnes, innarbeider vi prosessene i styringssystemet. Viktige fokusområder er:

- Ekstern vurdering og sammenligning av våre arbeidsvilkår og betingelser, herunder et særlig fokus på kontraktsforhold og lønn.
- Partnerskap med alle relevante myndigheter, utdanningsinstitusjoner, fagforeninger og lokalsamfunnet.
- Overholdelse av alle relevante regler og forskrifter hos våre entreprenører.
- Iterativ vurdering av helse-, kvalitets- og sikkerhetsrisikoer og respektive avbøtende tiltak.

ii. Samfunnsinnvirknings- og integreringsgruppe.

FREYR Norge etablerte en gruppe for samfunnsinnvirkning og integrering i Mo i Rana (GigaMo) straks lokaliseringsbeslutningen for vår Gigafabrikk i Rana kommune var tatt. De involverte partene i GigaMo-gruppen består av deltakere fra FREYR, Rana Utvikling (som representerer Rana kommune) og Nordland fylkeskommune. To eksterne studier fra Sintef (miljømessig konsekvensutredning) og Menon (sosialøkonomisk konsekvensrapport) ble gjennomført tidlig i planleggingsprosessen, og er offentlig tilgjengelige. Disse har gitt føringer for hvilke temaer det bør settes søkelys på. Områder som dekkes av samfunnsarbeidet er:

- Bolig
- Fritid og fellesskap
- Arbeidsintegrering (inkl. rekruttering)
- Transport og mobilitet
- Kompetanse og campus
- Kommunikasjon og media

C. Faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene

Det er per i dag ikke identifisert brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos FREYR Norge gjennom de aktsomhetsvurderinger som er gjort på tvers av våre forretningsområder. Vi tror imidlertid at virksomheten har potensiale for å føre med seg negative konsekvenser for menneskerettighetene i verdikjedene, og vi vil arbeide kontinuerlig for å øke vår forståelse av risiko og konsekvenser.

Potensielle skadevirkninger i byggevirksomheten i byggefasen av våre prosjekter

I byggingen av kundekvalifiseringsfabrikken og Giga Arctic (vår første norske gigafabrikk) engasjeres entreprenører for å utføre byggearbeid. På grunn av arbeidets art, bygging og installasjon, er hensynet til trygge og sikre arbeidsforhold en risiko. Vi har også innleide arbeidere som leverer serviceinstallasjon av utstyr til anleggene våre. Disse arbeiderne kan komme fra leverandører fra land med dårlige arbeidsforhold, og det er derfor spesielt viktig for FREYR Norge å engasjere seg i.

Videre er det kjent at det er utfordringer i byggebransjen knyttet til rettferdig lønn, arbeidsforhold og sosial utnyttelse. Dette innebærer risiko for utilstrekkelig lønn, overdreven arbeidstid og andre former for utnyttende arbeidspraksis. For prosjektutvikling og byggeaktiviteter i Norge, hvor arbeidskår og myndighetstilsyn generelt anses å være av høy standard, stiller vi klare krav og forventninger om at våre leverandører vil overholde gjeldende lover og regler. Våre etablerte HMS-prosesser har til hensikt å redusere risikoen ytterligere, og vi vil fortsette å prioritere menneskerettighetene til alle arbeidstakere som er involvert i vår virksomhet.

Potensielle skadevirkninger ved anskaffelse av utstyr og innkjøp av materiell

De fleste anskaffelsesaktivitetene i FREYRs prosjektgjennomføringsavdeling er direkte knyttet til innkjøp av varer og tjenester for bygging og drift av våre produksjonsanlegg. Vi er avhengige av produsenter av fabrikkautomatiseringsplattformer og transformasjonsteknologi, enhetsmonteringsutstyr for våre anlegg samt materialer til bygging av infrastruktur og interiør til anlegg. Våre leverandører er i stor grad en del av en kompleks, global forsyningskjede. Globale forsyningskjeder som bidrar med kritiske innsatsfaktorer i våre prosjektleveranser, inkludert for eksempel stål, moduler og elektronikk, innebærer iboende risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selv om slike innkjøp ofte gjøres av våre prekvalifiserte entreprenører og leverandører, men gjerne også på lavere nivåer i forsyningskjeden, kan vi ikke utelukke at brudd kan forekomme i forsyningskjedene våre. Kompleksiteten i lange forsyningskjeder og spørsmål om sporbarhet kan føre til usikkerhet knyttet til hvor produktene ble produsert og opprinnelsen av råvarene. Situasjonen for råvareforsyningen vår er tilsvarende. Geografi, åpenhet i leverandørkjedene og kjennskap til internasjonale standarder for leverandører og underleverandører betyr at potensielle risikoer må forstås, vurderes og reduseres. Derfor vil vi fortsette å kartlegge input, materialer og opprinnelsesland hos våre prioriterte leverandører og leveranser gjennom en risikobasert tilnærming, og bruke våre interaksjon med leverandører og ettersyn for å tydeliggjøre vårt risikobilde og sette inn tilpassede tiltak. Dette vil være en iterativ prosess som vil kreve tid og innsats.

Potensielle skadevirkninger for lokalsamfunn

Våre aktiviteter har potensial til å påvirke lokalsamfunnet rundt våre gigafabrikker negativt, inkludert potensielt påvirke levekår og krenke urfolks landrettigheter. Med støtte fra eksterne eksperter har vi gjennomført en konsekvensutredning for lokalsamfunnet i Mo i Rana, der vi har kartlagt de direkte og indirekte konsekvensene av FREYR Norges etablering og drift i Rana-regionen. Disse rapportene er offentlig tilgjengelige. Ettersom vi har valgt lokaliseringer for våre anlegg som allerede er regulert til industriformål og/eller bygget i en eksisterende bygning (kundekvalifiseringsfabrikken), er risiko for krenkelse av arealrettigheter ikke funnet relevant i Rana.

Potensielle skadevirkninger for FREYRs ansatte

Drift (Operations) i FREYR Norge har ikke avdekket noen negative konsekvenser for ansatte, verken i forhold til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Drift overvåker kontinuerlig status og ser etter forbedringspotensialer. Vi gjør dette gjennom ulike verktøy:

- 1) Handlingsliste for operativ beredskapsplan, som blant annet inneholder:
 - Ferdigheter i norsk språk, oppfølging av kompetansenivå og tilbud av kurs
 - Aktivt arbeid i lokalsamfunnet for å fremme integrering av ansattes familiemedlemmer
 - Kollektivtransport, som minimerer negative effekter av at ansatte ikke eier egen bil
 - Lære fra andre om integreringsarbeid og avdekke problemstillinger vi ønsker å ta opp for å minimere negative samfunnseffekter
 - Støtte til økonomisk flytting som gir like muligheter for jobbsøkere til å søke arbeid hos oss
 - Folks sikkerhet

- 2) Indikasjonsvurderinger og elementer av overvåking for å søke forbedring på følgende områder:
 - Bruk av overtid, herunder eventuelle brudd på regelverket
 - Antall oppsigelser av ansatte
 - Opplæring og kompetanse
 - Sykefravær, kort og lang sikt
 - Hjemmekontor

- 3) Fortløpende vurdering av bemanningstjenester til FREYR

D. Engasjement fra interessenter

Dialog og anerkjennelse av og fra involverte parter er nøkkelen til å forstå og håndtere menneskerettighetsrisiko. Vi engasjerer oss i dialog med ansattes representanter, ansattes fora eller med fagforeninger der det er formålstjenlig eller nødvendig. FREYR Norge har inngått tariffavtale. Der det er relevant og i tråd med vår risikobaserte tilnærming, har vi regelmessig dialog med lokalsamfunn, og vi vil tilstrebe hyppigere og mer strukturert dialog der det er en generelt høyere risiko for negative konsekvenser for menneskerettighetene. Videre tar vi sikte på å bidra til den økonomiske og sosiale utviklingen til våre ansatte, våre partnere og samfunnene der vi opererer, og samtidig fremme prinsipper for god styring. Vi engasjerer og samarbeider også med interessenter, både internt og eksternt, der det er relevant, for å bidra til å utdanne og forberede oss i arbeidet med menneskerettigheter. Dette inkluderer dialog med lokale organisasjoner, frivillige organisasjoner, fagforeninger, lokale foreninger, myndigheter, etc. Konsultasjoner med menneskerettighetsekspertene gjennomføres der det er behov for å utvikle våre interne krav, retningslinjer, støtteverktøy og kompetansebygging.

E. Klagemekanismer og utbedring

For å legge til rette for informert og effektiv deltakelse fra personer som potensielt påvirkes av virksomheten vår, vurderer vi hvordan vi best kan legge til rette for tilgang til effektive klagemekanismer der det er relevant. Status per juni 2023 er:

- Vi har retningslinjer for varslere som oppfordrer til å ta opp i god tro bekymringer, åpent eller anonymt og uten å risikere gjengjeldelse, angående FREYRs respekt for menneskerettighetene eller andre forseelser. FREYRs varslingskanal er tilgjengelig på FREYRs nettsider.

- I situasjoner der vi identifiserer negativ innvirkning på menneskerettighetene som vi har forårsaket eller bidratt til, tar vi sikte på å samarbeide om, fremme tilgang til og/eller gjøre nødvendige rimelige forbedringer.
- FREYR er forpliktet til ikke å gripe inn i, gjengjelde eller hindre tilgang til rettslige eller ikke-rettslige mekanismer. Ikke-rettslige mekanismer inkluderer OECDs nasjonale kontaktpunkter og Compliance Advisor Ombudsman (CAO).

F. Fokus for neste fase av implementeringen

Som skissert i denne redegjørelsen har FREYR Norge flere tiltak på plass for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter på tvers av selskapet og våre forretningsforbindelser. Vi er et selskap i vekst med en raskt voksende organisasjon. Etter hvert som vi utvikler oss, vil vi arbeide med å forbedre vår systematiske tilnærming til menneskerettighetshåndteringen. Det vil innebære å fortsette med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter innen leverandørkvalifisering og -oppfølging, både i prosjektgjennomførings- og i driftsfasen. Dette vil være en integrert del av vårt ESG-risikostyringssystem. Vi vil også gradvis utvide innsatsen i leverandørkjedene og arbeide for å sikre konsistens og kontinuerlige forbedringer. Viktige områder for å styrke oppfølgingen av menneskerettighetsarbeidet videre fremover er å:

- Fortsette å utvikle og forbedre interne maler, andre verktøy og retningslinjer for å støtte implementeringen av ESG og aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter i hele konsernet.
- Bygge kunnskap og skreddersy opplæringstiltak for å styrke ansattes og ledelsens bevissthet rundt menneske rettighetsrisiko samt sikre tilstrekkelig kompetanse til å utføre aktsomhetsvurderinger.

Are Lysnes Brautaset
Styreleder

Oscar Kris Brown
Styremedlem

Jan Arve Haugan
Daglig leder